

UMOWA nr / KU / ZP / 2017

zawarta w dniu w Zielonej Górze, pomiędzy Miastem Zielona Góra
ul. Podgórna 22; 65-424 Zielona Góra NIP: 973-100-74-58 Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej
ul. Zjednoczenia 110, 65-120 Zielona Góra reprezentowanym przez
działającego na podstawie zwanym w dalszej części umowy
„Zamawiającym”, a

.....,
posiadającą/ym nr NIP: ...-...-..., REGON:, reprezentowaną/ym przez:

.....
zwanym dalej **Wykonawcą**

§ 1. Niżej wymienione terminy, pisane dużą literą, będą miały następujące znaczenie:

Zadania - czynności, które będą wykonywali Pracownicy w Zakładzie Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Zielonej Górze,

Pracownicy - osoby angażowane przez Wykonawcę do wykonywania Zadań na podstawie umów o pracę lub umów o pracę tymczasową,

Umowa - niniejsza umowa.

§ 2. Wykonawca oświadcza, że jest przedsiębiorcą legitymującym się certyfikatem agencji pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy z dnia z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 roku, poz. 149 z późn. zm.), wpisaną do rejestru agencji pracy tymczasowych, prowadzonego przez, pod nr

§ 3. Wykonawca, w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, zobowiązuje się do świadczenia usług na rzecz Zamawiającego i pod jego kierownictwem, zgodnie z jego zapotrzebowaniem i udzielanymi wskazówkami, obejmujących kierowanie do prac w zakresie utrzymania zieleni i porządku na terenach miejskich Pracowników, w celu okresowego wykonywania zadań na rzecz Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Zielonej Górze, a Zamawiający zobowiązuje się do zapłaty umówionego wynagrodzenia.

§ 4.1. Strony ustalają, że:

1) Pracownikom nie będą powierzane Zadania stanowiące pracę:

a) szczególnie niebezpieczną w rozumieniu przepisów wydanych na podstawie art. 237kp,

b) na stanowiskach, na których są zatrudnieni pracownicy w okresie uczestniczenia tych pracowników w strajku,

c) na stanowiskach, na których, w okresie ostatnich 3 miesięcy poprzedzających przewidywany termin rozpoczęcia wykonywania Zadań, byli zatrudnieni pracownicy Zakładu, z którymi został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

§ 5.1. Strony ustalają następujące wymagania kwalifikacyjne Pracowników:

1) na stanowisku pracownik gospodarczy do prac w utrzymaniu zieleni oraz porządku na terenach miejskich:

a) wykształcenie co najmniej podstawowe,

b) znajomość obsługi sprzętu mechanicznego, typu kosiarka, dmuchawa, kosa,

2) na stanowisku pracownik gospodarczy do prac w utrzymaniu zieleni oraz porządku na terenach miejskich: z możliwością prowadzenia ciągnika lub samochodu do 3,5t

a) wykształcenie co najmniej podstawowe,

b) znajomość obsługi sprzętu mechanicznego, typu kosiarka, dmuchawa, kosa,

c) uprawnienia do prowadzenia pojazdu: ciągnika i/lub do 3,5t

3) na stanowisku pracownik gospodarczy –pilarz:

a) wykształcenie co najmniej podstawowe,

b) znajomość obsługi sprzętu mechanicznego, typu kosiarka, dmuchawa, kosa,

c) uprawnienia do obsługi piły spalinowej

d) uprawnienia do prowadzenia pojazdu: ciągnika i/lub do 3,5t

e) orzeczenie lekarskie pozwalające na pracę na wysokościach pow. 3 m.

§ 6. Pracownicy będą wykonywali Zadania w zakresie utrzymania porządku oraz zieleni na terenach miejskich, obejmujące czynności: sprzątanie, zbieranie papierów, nieczystości stałych, śmieci wielkogabarytowych, zmiatanie, odchwaszczanie, koszenie trawy, wykaszanie chwastów, grabienie, pielenie, przycinanie żywopłotów, przycinanie i wycinka drzew, sadzenie kwiatów.

§ 7. Czas wykonywania Zadań przez Pracowników - co do zasady - nie będzie przekraczał 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu.

§ 8. Pracownicy będą wykonywali Zadania w dniach i godzinach pracy Zamawiającego.

§ 9. Wykonawca zobowiązuje się, że Pracownicy będą wykonywali Zadania w okresie objętym niniejszą umową, przy czym ustala się, że ilość Pracowników kierowana do Zamawiającego będzie zgodna z jego potrzebami, które mogą być składane telefonicznie (sms) lub za pośrednictwem poczty elektronicznej.

§ 10.1. Zamawiający zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia Pracownikom narzędzi, urządzeń i materiałów potrzebnych do wykonywania Zadań,
- 2) zapewnienia Pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy w miejscu wykonywania Zadań,
- 3) wykonywania w stosunku do Pracowników obowiązków dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie wynikającym z obowiązującego porządku prawnego,
- 4) udzielanie Pracownikom instruktażu merytorycznego dotyczącego Zadań i przekazania Wykonawcy dokumentów dotyczących powyższych szkoleń,
- 5) przekazywania do Wykonawcy zastrzeżeń co do wykonywania Zadań oraz informacji o potrzebie zmian Pracowników,
- 6) przekazywanie do Wykonawcy informacji potrzebnych do obliczenia wynagrodzeń Pracowników i wynagrodzenia Wykonawcy,
- 7) w celu uniknięcia wątpliwości ustala się, że Zamawiający jest uprawniony do wydawania Pracownikom poleceń władczych.

§ 11.1. Wykonawca zobowiązuje się do:

- 1) dokonywanie doboru Pracowników,
- 2) dokonywanie zmian Pracowników,
- 3) zaopatrywania Pracowników w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej, przy czym Zamawiający pokryje ich koszty,
- 4) kierowania Pracowników na badania medyczne,
- 5) prowadzenie rozliczeń związanych z wykonywaniem Zadań
- 6) obliczania wynagrodzeń Pracownikom,
- 7) terminowego i w całości wypłacania Pracownikom wynagrodzeń,
- 8) zgłaszania Pracowników do ubezpieczeń społecznych,
- 9) wyrejestrowywania Pracowników z ubezpieczeń społecznych,
- 10) wykonywania obowiązków płatnika składek na ubezpieczenia społeczne,
- 11) wykonywania obowiązków płatnika zaliczek na podatek dochodowy,
- 12) prowadzenia wymaganej przepisami dokumentacji w sprawach wymienionych w punktach od 1 do 11,
- 13) wyznaczenia i ewentualnej zmiany Pracownika.

§ 12.1. W przypadku, gdyby Pracownik wykonywał Zadania nienależycie lub niedbale, Zamawiający może zrezygnować z pracy tego Pracownika.

2. Korzystając z prawa wymienionego w ust. 1 Zamawiający jest zobowiązany poinformować Wykonawcę:

- 1) o dacie, w której Pracownik ma zaprzestać wykonywania Zadań,
 - 2) czy domaga się zastąpienia Pracownika, z którego rezygnuje, innym Pracownikiem.
3. W przypadku, gdyby Pracownik nie pojawił się na miejscu pracy, wykonuje pracę nienależycie i niezgodnie z potrzebami Zamawiającego, Wykonawca zapewni jego zastępcę w ciągu dni roboczych.

§ 13.1. Wymagania Zamawiającego dotyczące zatrudnienia Pracowników na umowę o pracę lub na umowę o pracę tymczasową:

- 1) na podstawie art. 29 ust. 3a ustawy PZP, w związku z art. 36 ust. 2 pkt 8a ustawy PZP, Zamawiający wymaga, aby pracownicy wykonujący czynności zawarte w paragrafie 3 oraz 6 w zakresie realizacji zamówienia, zatrudnieni byli przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 1502, z późn. zm.),
- 2) Wykonawca, którego oferta zostanie uznana za najkorzystniejszą, przed podpisaniem umowy, przedłoży Zamawiającemu wykaz osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, natomiast w trakcie realizacji przedmiotu zamówienia, każdorazowo na żądanie Zamawiającego i w terminie wskazanym przez Zamawiającego, nie krótszym niż 2 dni Wykonawca zobowiązany będzie do przedłożenia kopii umów o pracę zawartych przez Wykonawcę lub Podwykonawcę z pracownikami wykonującymi czynności w zakresie realizacji niniejszego zamówienia,

- 3) kopia umowy/umów o pracę powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. (wraz z późniejszymi zmianami) o ochronie danych osobowych. Informacje takie jak: imię i nazwisko pracownika, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania.
- 4) nieprzedłożenie przez Wykonawcę kopii umów o pracę zawartych przez Wykonawcę lub Podwykonawcę z pracownikami wykonującymi czynności w zakresie realizacji niniejszego zamówienia, w terminie wskazanym przez Zamawiającego zgodnie z ppkt. 2, będzie traktowane, jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pracowników fizycznych wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia,
- 5) w przypadku nieudokumentowania przez Wykonawcę, na wezwanie, o którym mowa w pkt 2, że pracownicy wykonujący czynności w zakresie realizacji niniejszego zamówienia, Zamawiającemu przysługiwało będzie prawo naliczenia wykonawcy kary umownej w wysokości 1,0 % wynagrodzenia brutto wynikającego ze złożonej oferty, za każdy rozpoczęty dzień zwłoki w zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę,
- 6) jeśli w trakcie wykonywania Umowy nastąpi zmiana osoby zatrudnionej na podstawie umowy o pracę, Wykonawca zobowiązany jest, bez wezwania, przedłożyć Zamawiającemu dokument potwierdzający, że nowa osoba została zatrudniona również na podstawie umowy o pracę,
- 7) Zamawiający będzie mógł odstąpić od umowy, jeśli Wykonawca, w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie, o którym mowa w pkt 2, nie udokumentuje, że Pracownicy wykonujący czynności w zakresie realizacji niniejszego zamówienia czynności są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

§ 14.1. Strony ustalają, że za wykonanie przedmiotu umowy Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie kosztorysowe, w kwocie brutto do: zł (w tym należny podatek VAT), słownie: złotych, .../100, zgodnie z przedstawioną ofertą Wykonawcy.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 13.1. odpowiada iloczynowi ilości dni objętych przedmiotem zamówienia (strony przyjmują 76 dni), ilości godzin przepracowanych dziennie przez Pracowników (strony przyjmują 7 godzin dziennie) oraz ilość pracowników wykonujących w danym dniu przedmiot zamówienia (strony przyjmują dziennie 28 pracowników realizujących Zadania).

3. Strony ustalają godzinową stawkę:

- 1) na stanowisku pracownik gospodarczy do prac w utrzymaniu zieleni oraz porządku na terenach miejskich, w wysokości: zł netto,
- 2) na stanowisku pracownik gospodarczy do prac w utrzymaniu zieleni oraz porządku na terenach miejskich: z możliwością prowadzenia ciągnika lub samochodu do 3,5t, w wysokości: zł netto,

3) na stanowisku pracownik gospodarczy –pilarz, w wysokości: zł netto.

4. Kwoty, o których mowa w ust.1 i 2 oraz wysokość stawki, o której mowa w ust. 3 odpowiadają pełnemu zakresowi przedmiotu niniejszej umowy oraz zawierają one wszelkie koszty Wykonawcy niezbędne dla prawidłowej realizacji zamówienia, w tym: koszty osobowe, składki ZUS, narzuty Wykonawcy oraz ustawowe koszty zatrudnienia Pracownika przez okres trwania niniejszej umowy.

5. Wielkości podane w ust. 2 mogą ulec zmianie, w przypadku zmiany jakiegokolwiek z wymienionych ilości. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia zostanie przeliczona zgodnie z wynikającymi zmianami.

6. W przypadku zmian, o których mowa w ust. 5, Strony ustalają, że wartość zmian nie może przekroczyć 10% wartości umowy brutto, określonej w § 14.1.

§ 15.1. Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie:

1) Płatność za wykonanie przedmiotu umowy odbywać się będzie na podstawie faktury częściowej, wystawionej na koniec każdego miesiąca, wystawionej na adres: *Nabywca*: Miasto Zielona Góra ul. Podgórna 22, 65-424 Zielona Góra NIP 973-100-74-58, *Odbiorca*: Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej ul. Zjednoczenia 110, 65-120 Zielona Góra.

2) Faktury należy dostarczyć do 6 każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni, do siedziby Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Zielonej Górze, ul. Zjednoczenia 110.

3) Faktury będą płatne w ciągu dni licząc od daty wpłynięcia faktury VAT do Zamawiającego, z zachowaniem drogi bankowej na rachunek Wykonawcy wskazywany w fakturach VAT.

4) Płatność odbędzie się na podstawie miesięcznego zestawienia, zatwierdzonego przez obie strony, z uwzględnieniem ilości pracowników wykonujących Zadania w danym miesiącu, sumy przepracowanych godzin oraz ilości dni objętych zamówieniem.

2. Zapłatę uznaje się za dokonaną w dniu uznania kwoty wynagrodzenia na rachunku bankowym Wykonawcy.

§ 16.1. Strony zawierają Umowę na czas określony, od dniado dnia 31.10.2017r., lub do momentu wyczerpania kwoty umowy o której mowa w § 14.1.

§ 17.1. Żadna ze Stron nie będzie ponosić odpowiedzialności wobec drugiej Strony za nie wykonanie lub nie należyte wykonanie Umowy spowodowane tzw. siłą wyższą, przy czym w Umowie „siła

wyższa” oznacza zdarzenie bądź połączenie zdarzeń, pozostające poza racjonalną kontrolą Strony, które w sposób istotny i niekorzystny oddziałują na wykonywanie przez tę Stronę zobowiązań wynikających z Umowy, których Strona dotknięta takim zdarzeniem nie mogła przewidzieć i którym nie mogła zapobiec, przewyciężyć ich ani ograniczyć (w całości lub w części) poprzez działanie z należytą starannością.

2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy płatności.

§ 18.1. Wykonawca zobowiązany jest zawrzeć odpowiednie umowy ubezpieczeniowe, niezbędne w realizacji przedmiotu zamówienia, z okresem obowiązywania od dnia podpisania umowy do ostatniego dnia jej trwania.

2. Wszelkie roszczenia dotyczące szkód powstałych w trakcie realizacji czynności objętych postępowaniem, a niezlikwidowane przez Ubezpieczyciela Wykonawcy, zaspokaja Wykonawca.

3. Koszty ubezpieczenia ponosi Wykonawca.

4. W przypadku nie dokonania powyższego wszystkie koszty szkód powstałych w trakcie realizacji czynności objętych postępowaniem ponosi Wykonawca.

5. W przypadku nie przekroczenia granicy franszyzy Wykonawca pokryje wszelkie koszty szkód powstałych w trakcie realizacji czynności objętych postępowaniem.

§ 19.1. Pełnomocnikiem Zamawiającego uprawnionym do nadzoru i podejmowania decyzji w sprawach przedmiotu umowy jest kierownik Działu Usług Komunalnych Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Zielonej Górze oraz osoby, które wskaże Zamawiający.

2. Osobą reprezentującą Wykonawcę oraz uprawnioną do podejmowania decyzji w imieniu Wykonawcy jest nr telefonu

3. Adres do korespondencji ze strony Wykonawcy oraz adres e-mailowy:

§ 20.1. Strony postanawiają, że obowiązującą je formę odszkodowania stanowią będą kary umowne.

2. Kary mogą być naliczane w przypadkach i wysokościach:

1) w wysokości 10 % całkowitej wartości umowy brutto, o której mowa w § 14 ust. 1, w przypadku nie przystąpienia przez Wykonawcę do realizacji niniejszej umowy, z przyczyn nieleżących po stronie Zamawiającego,

2) w wysokości 10% wartości umowy brutto, o której mowa w § 14 ust. 1, w przypadku wypowiedzenia/rozwiązania umowy przez Wykonawcę, z wyłączeniem sytuacji, gdy wypowiedzenie/rozwiązanie nastąpi z winy Zamawiającego,

3) w wysokości 10% wartości umowy brutto, o której mowa w § 14 ust. 1, w przypadku wypowiedzenia/rozwiązania umowy przez Zamawiającego z przyczyn, za które odpowiedzialność ponosi Wykonawca,

4) w wysokości 2% wartości miesięcznego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 14 ust. 1, za każdy przypadek nie wykonywania lub nienależytego wykonywania przedmiotu umowy przez Wykonawcę, ujętych w opisie przedmiotu zamówienia, po uprzednim dwukrotnym powiadomieniu przez Zamawiającego o zaistniałym zdarzeniu, przy czym powiadomienie może nastąpić w formie pisma wysłanego pocztą, drogą e-mailową oraz telefonicznie poprzez sms, do osoby wymienionej przez Wykonawcę, do jego reprezentowania, na adres lub telefon wskazany w umowie.

5) w wysokości 0,5% wartości miesięcznego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 14 ust. 1, za każdy dzień, w którym Wykonawca nie zapewni zastępstwa, o którym mowa § 12.3.

§ 21.1. Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy:

1) w przypadku, gdy wystąpi istotna zmiana okoliczności powodująca, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, w takim przypadku Wykonawca może jedynie żądać wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonanej części umowy. W takim przypadku odstąpienie od umowy nie rodzi roszczeń odszkodowawczych, ani nie stanowi podstawy do naliczania kar umownych, w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o powyższym,

2) w przypadku, gdy Wykonawca uporczywie nie wykonuje swoich zobowiązań umownych lub też uporczywie i nienależycie wykonuje swoje zobowiązania umowne,

3) Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy także w innych przypadkach przewidzianych przepisami kodeksu cywilnego,

4) Zamawiający może rozwiązać umowę bez wypowiedzenia ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli zostanie zajęty majątek Wykonawcy w wyniku prowadzonego przeciwko niemu postępowania egzekucyjnego, a także wystąpią inne okoliczności uniemożliwiające lub ograniczające swobodne wykonywanie przez Wykonawcę jego obowiązków wynikających z niniejszej umowy.

§ 22. Strony zobowiązują się, że będą dążyły do tego, aby ewentualne spory wynikłe na tle wykonywania Umowy, były w najlepszej wierze załatwiane ugodowo, a jeżeli Strony nie osiągną porozumienia w ciągu 14 dni od daty pisma Strony występującej ze sporem, spór, zależnie od wartości przedmiotu sporu, rozstrzygnie Sąd Rejonowy w Zielonej Górze albo Sąd Okręgowy w Poznaniu.

§ 23.1. Umowa stanowi całkowite porozumienie między Stronami w sprawach w niej opisanych i zastępuje jakiegokolwiek wcześniejsze ustne i pisemne uzgodnienia w materii uregulowanej postanowieniami Umowy.

2. Zawiadomienia lub oświadczenia dokonywane przez jedną ze Stron, kierowane do drugiej Strony w związku z Umową, pod rygorem bezskuteczności, będą dokonywane na piśmie i dostarczane listem poleconym, przez kuriera lub doręczane osobiście.

3. Każda zmiana firmy lub adresu Strony, będzie skuteczna w stosunku do drugiej Strony po jej wcześniejszym powiadomieniu.

4. Wszelkie zmiany Umowy, pod rygorem nieważności, będą dokonywane w formie pisemnej.

5. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Zamawiającego i jeden dla Wykonawcy.

Odczytano, przyjęto i podpisano

.....
Zamawiający

.....
Wykonawca